

Chèque Déjeuner

Nejoblíbenější benefit?
Stravenka potěší každého.

Up



Úspora zaměstnavatele

Daňová uznatelnost stravenek platí na celou hodnotu stravenky.



Navýšení příjmu zaměstnance

Příspěvek na stravenky od zaměstnavatele zvýší zaměstnanci čistý příjem, který je osvobozen od zdanění a pojistného do výše zákonného limitu 123,90 Kč.



Podpora zdravého životního stylu

Stravenka zvýší výkonnost, produktivitu a efektivitu zaměstnanců.

01 Stravenky vám snad ani není třeba doporučovat. Nebo si dokážete představit, že byste si každý den nedali teplý oběd, ale přitom měli odvést pořádný výkon v práci?

02 Stravenka je nejoblíbenější firemní benefit mezi zaměstnanci, myslí si to 93 % z nich. 75 % zaměstnanců v ČR využívá systém stravování zaměstnanců. 60 000 zaměstnavatelů poskytuje svým zaměstnancům stravenky. 1 300 000 zaměstnanců v ČR využívá stravenky. Finanční úspora oproti výplatě do mzdy je pro vaše zaměstnance do zákonného limitu téměř poloviční. A jak jsou na tom stravenky a daně? Pro zaměstnavatele, je hodnota stravenky daňově uznatelným nákladem v plné výši a do výše zákonného limitu je navíc osvobozena od pojistného.

Příklad úspory se stravenkami Up pro zaměstnavatele a zaměstnance

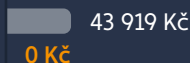
Srovnejte dvě varianty

zvýšení platu/měsíc pro 50 zaměstnanců 21 stravenek/měsíc po 225 Kč*

Zaměstnavatel za měsíc zaplatí:



Zaměstnavatel za měsíc odvede na pojistném:



Zaměstnavatel zaplatí za měsíc celkem:



Zaměstnavatel za rok uspoří:



Roční příjem zaměstnance se zvýší o:



*Výpočet je nastaven na 55% podíl zaměstnavatele na hodnotě stravenky a předpokládá 21 pracovních dní v měsíci.

Volejte nebo napište

Up Česká republika s. r. o.

+420 241 043 111

obchod@upcz.cz

Kde nás najdete

Zelený pruh 1560/99

140 00 Praha 4

www.Upcz.cz

Up benefity